



SISTEMATIZACIÓN INSTITUCIONAL

COMPONENTE SUSTENTO RBC

Expositora: Nélide Lidia Laura Condori

La RBC en Bolivia

- es una **Política Nacional** visibilizada en la Ley General de las Personas con Discapacidad N° 223 (Art, 32, inciso V). Señala que el Estado Plurinacional de Bolivia, debe incorporar la estrategia de la RBC en políticas sociales, culturales y económicas para PCD. (Guía informativa para el promotor comunitario, EIFODEC ,Pag 5)
- **EIFODEC desde el año 2010 a través del convenio interinstitucional implementa la estrategia de RBC en el Municipio.**

COMPONETE SUBSISTENCIA

- El componente promueve la inclusión laboral de las PCD brindando entrenamiento y orientación para el desarrollo de habilidades pre-laborales estableciendo perfiles ocupacionales en base a sus habilidades laborales. además de trabajar conocimiento del dinero , transacciones monetarias , actividades de autodirección, seguimiento de instrucciones e imitación de actividades laborales.



CONVENCION SOBRE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

ARTUCULO 27 TRABAJO Y EMPLEO

Los Estados, reconocen el derecho de las personas con discapacidad a trabajar, en igualdad de condiciones con las demás; ello incluye el derecho a tener la oportunidad de ganarse la vida mediante un trabajo libremente elegido o aceptado en mercados y entornos laborales que sean abiertos, inclusivos y accesibles a las personas con discapacidad.

FINALIDAD DE LA RBC EN EL COMPONENTE SUBSISTENCIA

- La finalidad de los programas de RBC. Son de apoyar a las personas con discapacidad para que mejoren su situación económica, estableciendo alianzas estratégicas de entrenamiento e inclusión laboral
- Brindando respuesta a las necesidades de inclusión laboral de personas con discapacidad, que en este proceso de habilitación, rehabilitación y inclusión social,
 - « **La Meta Final Es La Inclusión Laboral**».



Tipos de trabajo para personas con discapacidad según guía RBC

Existe dos tipos de trabajo

- **Trabajo por cuenta propia:** que es administrada por una persona o un grupo de personas por ejemplo agricultura, ventas, sastrería, etc.
- **Trabajo remunerado:** tiende a darse en la economía formal sin embargo se debe considerar para las PCD según sus habilidades y destrezas





OBJETIVO DEL COMPONENTE

Promover procesos de entrenamiento laboral a PCD, para su participación en ocupaciones contextualizadas.

EIFODEC-RBC

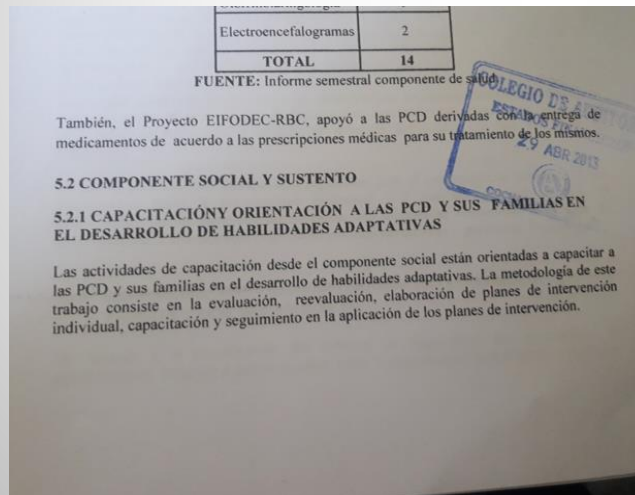
- El 2010 se empieza a desarrollar el proyecto RBC en el Municipio de Sacaba.

Inicia con los componente es: Social, Educación, Salud y por ultimo de subsistencia porque en el área rural es difícil encontrar personas con el perfil adecuado o mínimo, para poder trabajar. Siendo un procesos en el que primero se tiene que trabajar por ejemplo habilidades adaptativas.

En RBC si se ha tomado sustento pero es contextualizado entorno donde vive el sujeto.



2011- 2013 se realizo el proceso de entrenamiento laboral en trabajo informales de la comunidad y dentro de su entorno familiar



3. ANALISIS DE RESULTADOS

CUADRO N° 4
COMPARACION INDICADORES Y RESULTADOS ALCANZADOS

POBLACION	2010	RESULTADOS PREVISTOS 2011	RESULTADOS ALCANZADOS 2011	
			ANTI	NUEV
PCD apoyados en habilitación y rehabilitación física	11	12	8	14 R.F
Niños que reciben rehabilitación física incluidos escolarmente	4	3	4	5 R.F.E
Adolescentes, Jóvenes y adultos en proceso de entrenamiento laboral o integrados laboralmente	7	6	7	2 E.L.
NNAJ con discapacidad, en proceso de desarrollo de habilidades adaptativas básicas en sus familias	19	8	13	13 H.A.
NNA con discapacidad y/o necesidades educativas especiales incluidos o con apoyo	10	45		46
				137

2014

10 entrenamiento laborales

6 inclusiones laborales(2
tejido 2 en albañilería y 2
en agricultura

Seguimiento laboral a los
incluidos en trabajos
temporales y no formales
de la comunidad

Se realizo una MICROEMPRESA En coordinación con Fe y Alegría
donde la participaron las mamás de la asociación Manuela Gandarillas

2015

5 nuevos
beneficiarios y 16
antiguos

6 inclusiones laborales , 1
incluido por el proyecto
escuela y los otros 5 por
las familias

Se realizo seguimiento a
los beneficiarios incluidos
en anteriores gestiones



2016

17 entrenamiento
laboral

8 inclusiones
laborales

12 seguimiento de
anteriores gestiones
y 6 miembros del
vivero Municipal
Sacaba

En esta gestión inicio las charlas informativas a personas con discapacidad en vivero Municipal de Sacaba.



CRONOGRAMA Y CONTENIDO DE CHARLAS DIRIGIDAS A LOS BENEFICIARIOS INCLUIDOS LABORALMENTE EN EL VIVERO MUNICIPAL DE SACABA

FECHA	CONTENIDO	FACILITADOR
Martes 31/05/16	PRIMERA TEMATICA HABILIDADES DE TRABAJO - Seguir las instrucciones laborales - Cuidado de materiales y elementos de trabajo - Aceptación de indicaciones por los responsables - Cumplimiento de normas de trabajo - Respetar los horarios - Mantener buenas relaciones de compañerismo - Buena comunicación - Cumplir las responsabilidades	Lic. Alejandra Crespo Adscritas: Nelida Laura Condori, Ana Belén Lima Ventura
Martes 07/06/16	SEGUNDA TEMATICA MANEJO ADECUADO DEL SALARIO - Manejo del dinero - Manejo de caja de ahorros - Evaluación del nivel percapita de cada uno	Lic. Alejandra Crespo Adscritas: Nelida Laura Condori, Ana Belén Lima Ventura
LUNES 13/06/16	TERCERA TEMATICA HABILIDADES DE SALUD Y SEGURIDAD - Reconocer riesgos y sensaciones de malestar - Informar si se siente mal - Identificar situaciones de peligro y evitarlas - Denunciar agresiones en el trabajo - Rechazar propuestas inconvenientes	Lic. Alejandra Crespo Adscritas: Nelida Laura Condori, Ana Belén Lima Ventura

LEY DE INSERCIÓN LABORAL Y AYUDA ECONOMICA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD N° 977

Promulgada el 6 de septiembre de 2017 tiene como objetivo establecer la inserción laboral en sectores públicos como privados y crear un bono mensual para personas con discapacidad grave y muy grave , bajo el reglamento establecido en el decreto supremo N° 3437

ARTICULO 2 en la que menciona que todas las **instituciones publicas** en un **4%** de su personal

.

Por otro lado las **empresas o establecimientos laborales del sector privado** con mas de 50 empleados en un porcentaje no menor al **2%** de su personal



2017

16 entrenamientos
laborales

8 inserciones laborales
trabajos en la
comunidad

18 seguimientos
laborales



2018

3 inscritos en el
programa PAE

21 beneficiarios en
entrenamiento laboral

2 inclusiones laborales

20 seguimiento laborales
en trabajos temporales de
la comunidad

Pasos para la inclusión laboral

- Identificar instituciones publicas encargadas de capacitar a personas de la comunidad.
- Identificar el perfil ocupacional de la PCD según sus habilidades
- Orientar a la familia sobre la importancia de
- Fortalecer habilidades laborales
- Realizar el entrenamiento laboral
- Identificar fuentes laborales contextualizados
- Identificar empleos por cuenta propia por ejemplo; comercio informal de productos



Importancia de l trabajo para una persona con discapacidad

El empleo para las
personas con
discapacidad, ayuda a
adquirir una imagen más
positiva y útil de sí mismos,
haciéndolos sentir
reconocidos empoderados
e independientes, además
de apoyar a su familias
económicamente, logrando
una realización personal



